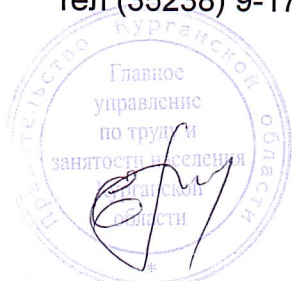


РЕГИСТРАЦИОННЫЙ ЛИСТ ДОПОЛНЕНИЙ КОЛЛЕКТИВНОГО ДОГОВОРА
(направляется в Главное управление по труду и занятости населения Курганской области)

Муниципальное общеобразовательное учреждение
«Половинская средняя общеобразовательная школа»
Курганская область, Половинский район, с. Половинное, ул. Мира, 32
тел (35238) 9-17-72



Зарегистрировано
«10» января 2022 года
№ регистрации 3

1. Стороны, подписавшие дополнения в коллективный договор:

1.1. Представитель работодателя:

Директор Муниципального общеобразовательного учреждения
«Половинская средняя общеобразовательная школа»
Зими́на Галина Кирилловна

1.2. Представитель работников Муниципального общеобразовательного учреждения «Половинская средняя общеобразовательная школа»
Председатель профкома Кузьмина Анна Александровна

2. Изменения подписаны « 12 » января 2022 г.

3. Срок действия изменений

с « 12 » января 2022 года по « 17 » мая 2024 года

4. Отметки об изменениях и дополнениях к настоящему коллективному договору:


регистрационные листы изменений NN

5. Возникшие конфликты по поводу заключения коллективного договора

6. Предпринятые меры и результаты урегулирования конфликта


Муниципальное общеобразовательное учреждение
«Половинская средняя общеобразовательная организация»

Согласовано
Председатель ППО
МОУ «Половинская СОШ»
Половинского района

 Кузьмина А.А.

« 12 » января 2022 г.

Утверждаю: _____ :
Директор МОУ «Половинская СОШ»
Половинского района

 Г.К.Зими́на

« 12 » января 2022 г.



Изменения

в Правила внутреннего трудового распорядка МОУ «Половинская средняя общеобразовательная организация» Половинского района Курганской области на 2021-2024 годы (Приложение к коллективному договору, (регистрационный № 16)

Стороны пришли к соглашению внести изменения в Правила внутреннего трудового распорядка МОУ «Половинская СОШ»:

Правила внутреннего трудового распорядка	
1.	<p>-Абзац 1 п. 1.4 изложить в новой редакции: «Приём на работу оформляется трудовым договором. Работодатель вправе издать на основании заключенного договора приказ о приёме на работу. Содержание приказа должно соответствовать условиям заключенного трудового договора»;</p> <p>-Абзац 2 п.1.4 - исключить</p>